

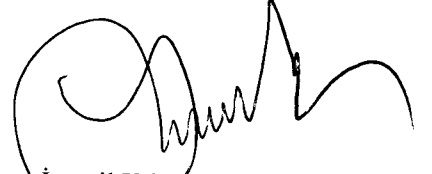


42139

İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 2/3/2021


İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

Pandemi ile başlayan “**evden çalışma**” şartları işverenin tek taraflı kararıyla çalışanlara dayatılmış durumdadır. Tarafların çalışma biçimini birlikte kararlaştırmış olması gerekir. İşverenin tek taraflı karar alarak evde çalışmaya geçmesi; çalışanlar açısından, iş koşullarında esaslı değişiklik niteliğindedir.

Çalışanlar evde çalışmayı kabul ettiği için, işveren işçinin ücretinde ve sosyal haklarında indirim yapamaz. İşyerinde çalışırken almış olduğu ücret, ikramiye, giyim yardımı, yemek yardımı, sağlık yardımı gibi tüm haklarını almaya devam etmeli ve bu hakların işverence ödenmesi gereklidir.

Bu bağlamda;

1. Yasal mevzuattaki açıklar sebebiyle evden çalışanların yasal haklarının korunması ve normalleşme sürecinde iş güvencesini sağlamak için Bakanlık olarak çalışmalarınız nelerdir?
2. Haftalık 45 saati aşan çalışmalar evden çalışmada da fazla çalışma sayılır. Fazla çalışma hükümlerine uygun olarak çalışanlar fazla çalışma saat ücreti alamamaktadır. Çalışanların hak kaybının önlenmesi için almış olduğunuz önlemler nelerdir?
3. Evden/uzaktan çalışmayla ilgili yasal mevzuat eksikliklerin giderilmesi için yönetmelikte ne zaman değişiklik yapılması planlanmaktadır?